

АТ “Ельворті”

**Звіт про управління
за 2019 рік**

м. Кропивницький, 2020

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	6
3.	Ліквідність та зобов'язання	13
4.	Екологічні аспекти	16
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика	18
6.	Ризики	23
7.	Дослідження та інновації	25
8.	Фінансові інвестиції	26
9.	Перспективи розвитку	26

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків ближнього та дальнього зарубіжжя. Підприємство, якому в 2019 році виповнилося 145 років, орієнтується на проектування сільгоспмашин світового рівня, призначених для роботи із застосуванням сучасних технологій посіву та обробітку ґрунту.

Місія підприємства.

Виробництво посівної та ґрунтообробної техніки високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Ціль підприємства.

Забезпечення українського виробника сільськогосподарської продукції високопродуктивною, надійною та доступною за ціною сільгосптехнікою вітчизняного виробництва, яка за якісними характеристиками не поступається світовим аналогам.

Стандарти якості.

Система управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001 діє на підприємстві з 2004 року. В 2019 році підприємство пройшло чергову сертифікацію системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/19 от 18.10.2019 г, виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поток створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадженню у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- робочих органів – ПКРО.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба* - підпорядковується директору технічному, до неї відносяться відділи головного механіка, головного енергетика, головного технолога, інструментально-нормативний відділ та служба генерального конструктора;

- *служба якості* - підпорядковується директору з якості, до неї відносяться відділ контролю та центральна заводська лабораторія;
- *управління планування та логістики* - підпорядковується директору з виробництва, включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики;
- *економічна служба* - підпорядковується директору фінансовому, до складу служби входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;
- *служба управління персоналом* - підпорядковується директору з персоналу та включає в себе відділи управління персоналом та господарчо-побутовий;
- *відділ охорони праці*;
- *служба безпеки*;
- *група розвитку постачальників*;

Реалізацію продукції підприємства, маркетингові заходи, логістичну діяльність та сервісне обслуговування покупців здійснює *Торговий дім*.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення пожнивних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- запасні частини для сільськогосподарської техніки.

Також в останні роки підприємство освоїло принципово нові види продукції:

- фронтальний навантажувач, призначений для завантаження, розвантаження сільськогосподарських сипучих і об'ємних матеріалів, рулонів, копиць, а також вугілля, гравію, піску, мінеральних добрив та тарних і штучних вантажів на будівельних і монтажних роботах;

- екскаватор-навантажувач ELEX 81A, в розробці якого було задіяно власне конструкторське бюро та технічні напрацювання провідних закордонних виробників. Економічний та універсальний, орієнтований, насамперед, на ринок будівельних та комунальних послуг, ELEX 81A не поступається своїми технічними характеристиками провідним виробникам світу.

Товариство також здійснює і інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські

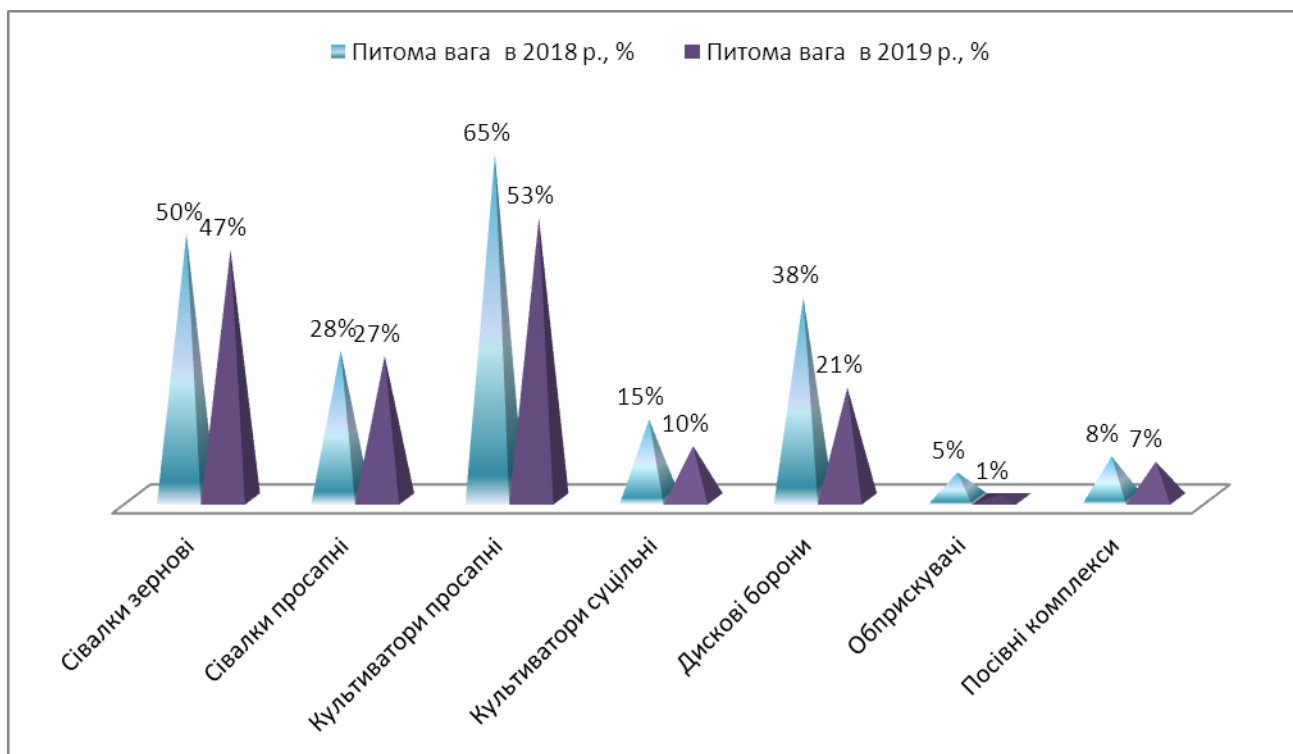
розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

Підприємство реалізує свою продукцію на території України, в країни Західної та Східної Європи. Основним ринком збуту є Україна. Реалізація техніки відбувається через власну дилерську мережу з повноваженнями технічних центрів, причому не тільки в Україні, а і в Республіці Білорусь, Казахстані, Киргизії, Вірменії та Молдові, також продажі здійснюються безпосередньо з заводу до кінцевого споживача.

Зміна ринкової частки продажів АТ «Ельворті» в 2019 році в порівнянні з 2018 роком має вигляд:

Найменування техніки	Питома вага в 2018 р., %	Питома вага в 2019 р., %	Відхилення, %
Сівалки зернові	50%	47%	-3%
Сівалки просапні	28%	27%	-1%
Культиватори просапні	65%	53%	-12%
Культиватори суцільні	15%	10%	-5%
Дискові борони	38%	21%	-17%
Обприскувачі	5%	1%	-4%
Посівні комплекси	8%	7%	-1%

Динаміка зміни ринкової частки АТ «Ельворті» по видам продукції за 2019 та 2018 роки



Динаміка демонструє, що в 2019 році відбулося падіння ринкової долі продаж сільгосптехніки підприємства, при цьому найбільше падіння сталося по дисковим боронам -17% та по просапним культиваторам -12%. Значне падіння відбулось по культиваторам суцільним -5%, обприскувачам -4% і зерновим сівалкам -3%. Майже на рівні 2018 року залишилась ринкова частка по сівалкам просапним та посівним комплексам.

2. Результати діяльності

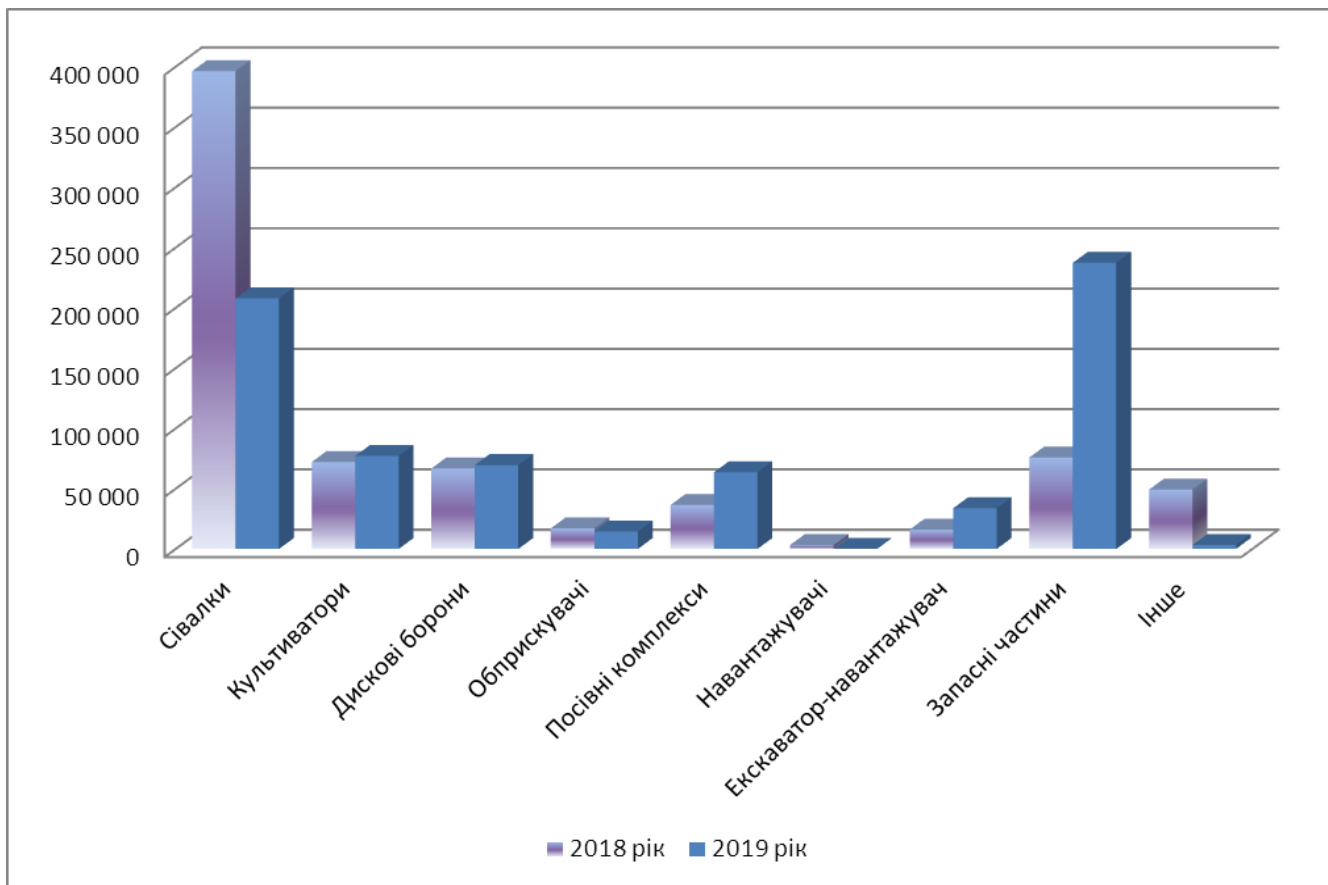
В 2019 році продовжувалась тенденція зниження обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства до попереднього року. Це було викликано як несприятливою ситуацією на ринку сільгосптехніки України, так і відсутністю у підприємства достатньої кількості обігових коштів та кваліфікованого персоналу для забезпечення виготовлення необхідної кількості продукції.

Структура та динаміка виробництва за видами продукції наведена в таблиці 1.

Таблиця 1

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2018 рік	2019 рік	Відхилення		2018 рік	2019 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Сівалки	1 787	944	-843	-47,2%	396 229	207 913	-188 316	-47,5%
- зернові	1 241	659	-582	-46,9%	286 582	146 062	-140 520	-49,0%
- просапні	546	285	-261	-47,8%	109 647	61 851	-47 796	-43,6%
Культиватори	1 072	940	-132	-12,3%	72 068	77 126	5 058	7,0%
- просапні	944	854	-90	-9,5%	56 210	60 948	4 738	8,4%
- суцільні	128	86	-42	-32,8%	15 858	16 178	320	2,0%
Дискові борони	573	466	-107	-18,7%	66 670	69 544	2 874	4,3%
Обприскувачі	50	39	-11	-22,0%	17 148	14 356	-2 792	-16,3%
Посівні комплекси	40	67	27	67,5%	36 440	63 571	27 131	74,5%
Навантажувачі	44	2	-42	-95,5%	3 277	147	-3 130	-95,5%
Екскаватор-навантажувач	14	26	12	85,7%	16 064	33 830	17 766	110,6%
Запасні частини					75 879	237 332	161 453	212,8%
Інше					49 168	3 303	-45 865	-93,3%
Разом	3 580	2 484	-1 096	-30,6%	732 943	707 122	-25 821	-3,5%

Динаміка зміни обсягів виробництва по видам товарної продукції за 2019 та 2018 роки



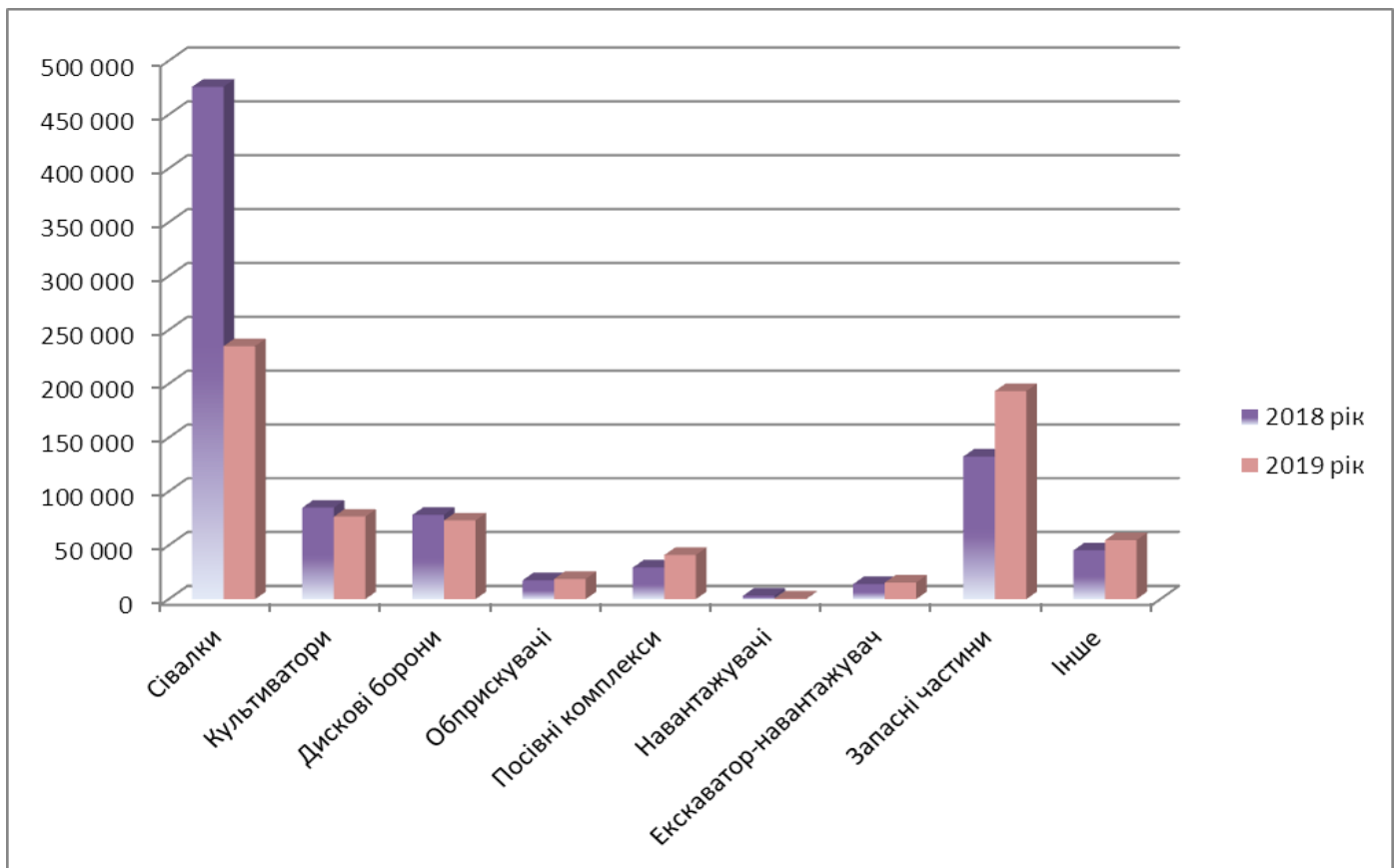
Структура та динаміка реалізації за видами продукції наведена в таблиці 2.

Таблиця 2

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2018 рік	2019 рік	Відхилення		2018 рік	2019 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Сівалки	1 984	970	-1 014	-51,1%	475 991	235 063	-240 928	-50,6%
- зернові	1 418	673	-745	-52,5%	346 531	161 566	-184 965	-53,4%
- просапні	566	297	-269	-47,5%	129 460	73 497	-55 963	-43,2%
Культиватори	1 076	798	-278	-25,8%	85 012	76 728	-8 285	-9,7%
- просапні	939	715	-224	-23,9%	65 694	59 084	-6 610	-10,1%
- суцільні	137	83	-54	-39,4%	19 318	17 644	-1 674	-8,7%
Дискові борони	608	461	-147	-24,2%	78 380	73 149	-5 231	-6,7%
Обприскувачі	49	50	1	2,0%	17 656	18 845	1 189	6,7%
Посівні комплекси	33	42	9	27,3%	29 431	41 049	11 618	39,5%
Навантажувачі	35	7	-28	-80,0%	3 205	664	-2 542	-79,3%

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2018 рік	2019 рік	Відхилення		2018 рік	2019 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Екскаватор-навантажувач	12	12	0	0,0%	14 063	15 417	1 354	9,6%
Запасні частини					132 565	193 291	60 726	45,8%
Інше					45 430	54 806	9 376	20,6%
Разом	3 797	2 340	-1 457	-38,4%	881 733	709 011	-172 722	-19,6%

Динаміка зміни обсягів продаж по видам продукції за 2019 та 2018 роки



З наведених даних видно, що у зв'язку з падінням попиту на українському ринку сільгосптехніки та введенням санкцій з січня 2019 року на ввезення основних видів сільгосптехніки виробництва України до РФ (в 2018 році питома вага реалізації АТ «Ельворті» до РФ становила близько 37 %), відбулося падіння продажів майже по всій номенклатурі продукції, окрім незначного росту по обприскувачам (+2% в кількісному виразі), та більш значному росту по посівних комплексах (+27,3% в кількісному виразі), які реалізовувались в Білорусію та Казахстан. Також збільшився обсяг реалізації підприємством запасних частин майже в 1,5 рази, що пояснюється пошуками нових ринків збуту. Зростання інших доходів на 20,6% пояснюється більшою кількістю реалізованої стороннім покупцям електричної енергії, ліцензією НКРЕКП на

реалізацію якої підприємство отримало в 2018 році (в 2019 році реалізовувалась на протязі всього, в 2018 році реалізація почалась з другого кварталу).

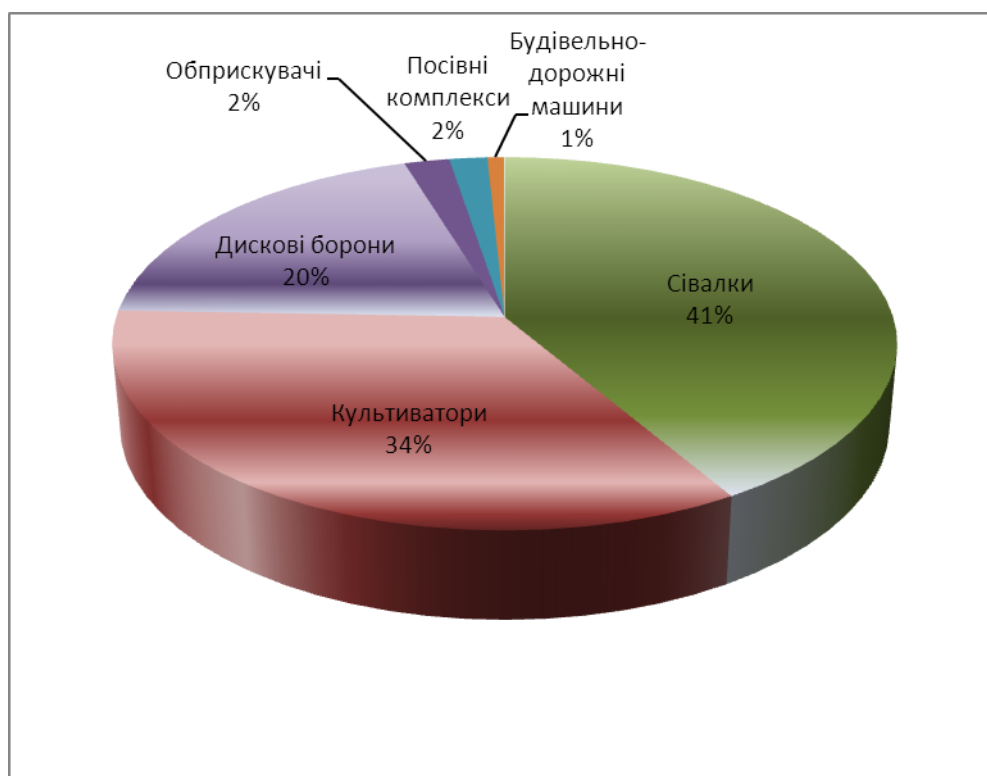
В структурі реалізації продукції за 2018-2019 роки відбулися певні зміни, так зменшилась питома вага реалізації сівалок на 10,8 % та, відповідно, збільшилась питома вага культиваторів - на 5,8% , дискових борін на 3,7% . Інші зміни були не значними.

Структуру реалізації техніки в кількісному виразі наведено в таблиці 3.

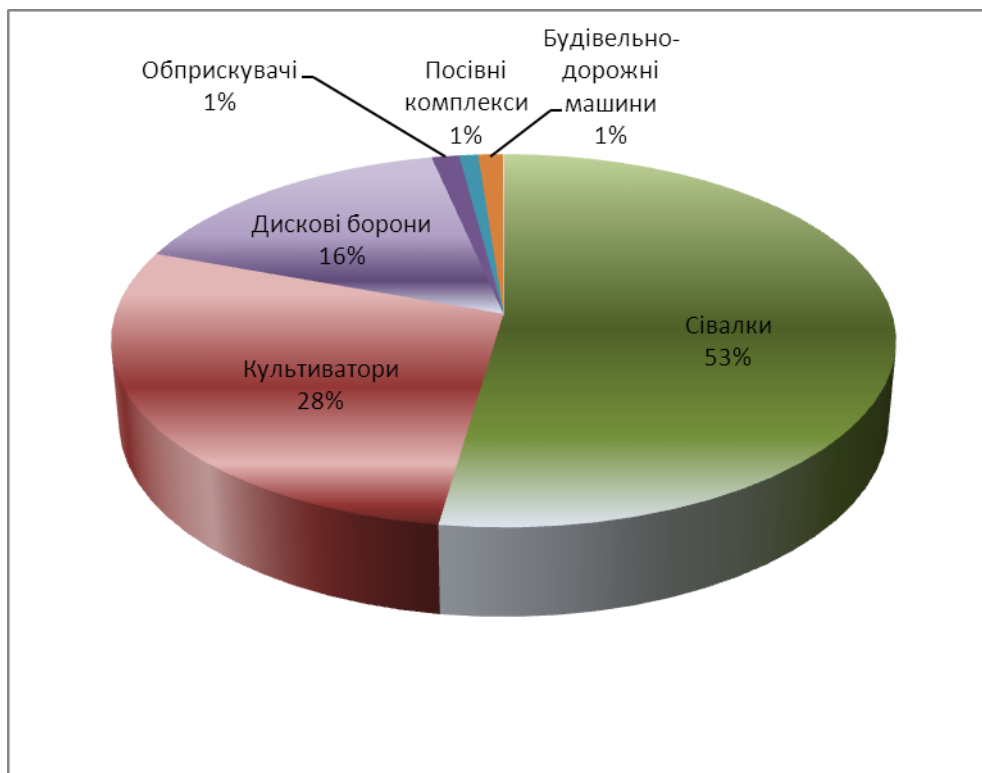
Таблиця 3

Найменування продукції	2018 р.	Питома вага, %	2019 р.	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки	1 984	52,3%	970	41,5%	-10,8%
- зернові	1 418	37,3%	673	28,8%	-8,5%
- просапні	566	14,9%	297	12,7%	-2,2%
Культиватори	1 076	28,3%	798	34,1%	5,8%
- просапні	939	24,7%	715	30,6%	5,9%
- суцільні	137	3,6%	83	3,5%	-0,1%
Дискові борони	608	16,0%	461	19,7%	3,7%
Обприскувачі	49	1,3%	50	2,1%	0,8%
Посівні комплекси	33	0,9%	42	1,8%	0,9%
Навантажувачі	35	0,9%	7	0,3%	-0,6%
Екскатор-навантажувач	12	0,3%	12	0,5%	0,2%
Разом	3 797	100,0%	2 340	100,0%	

Структура продаж техніки за 2018 рік



Структура продаж техніки за 2019 рік



Фінансові результати діяльності підприємства за останні 2 роки, які відображено в Звіті про фінансові результати (форма №2), зведено в таблицю 4.

Таблиця 4

Показники	2019 р.	2018 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	709 011	881 733	-172 722	-19,6%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	618 823	720 687	-101 864	-14,1%
Питома вага витрат у виручці від реалізації, %	87,3%	81,7%		+13,2%
Валовий: прибуток	90 188	161 046	-70 858	-44,0%
Інші операційні доходи	76 146	155 776	-79 630	-51,1%
у тому числі: дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	1 856	55 227	-53 371	-96,6%
Адміністративні витрати	28 954	31 749	-2 795	-8,8%
Витрати на збут	38 510	50 993	-12 483	-24,5%
Інші операційні витрати	103 077	172 157	-69 080	-40,1%

Показники	2019 р.	2018 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
У тому числі: витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	1 818	4 609	-2 791	-60,6%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток		61 923		
збиток	4 207			
Інші фінансові доходи	576	303	+273	+90,1%
Інші доходи	948	6 099	- 5 151	-84,5%
Фінансові витрати	44 781	62 449	-17 668	-28,3%
Інші витрати	624	805	-181	-22,5%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток		5 071		
збиток	48 088			
Витрати (дохід) з податку на прибуток	1 707	4 458	-2 751	-61,7%
Чистий фінансовий результат: прибуток		613		
збиток	49 795			

Як видно з даних таблиці, в 2019 році підприємство отримало збиток в розмірі 49,8 млн.грн, при цьому в попередньому році прибуток становив 613 тис.грн. Таке погіршення викликано, насамперед, зменшенням обсягів реалізації майже на 20% або на 172,7 млн.грн та курсовими різницями, які виникли за рахунок реалізації продукції на експорт, переважно до Білорусії та ЕС і склали 6,4 млн.грн, а також від купівлі–продажу іноземної валюти – 8,0 млн.грн.

Протягом 2019 року керівництвом підприємства вживались всі можливі заходи для зменшення витрат. Змінні витрати виробництва на 1 грн товарної продукції зменшились в порівнянні з попереднім роком на 2,9%:

Таблиця 5

Показники	2018 р.	2019 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Обсяг виробництва товарної продукції	732 943	707 122	-25 821	-3,5%
Матеріальні витрати	466 492	439 192	-27 300	-5,9%
<i>Витрати на 1 грн ТП</i>	<i>0,636</i>	<i>0,621</i>	<i>-0,015</i>	<i>-2,4%</i>

Показники	2018 р.	2019 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Витрати на оплату праці основних робітників з соціальними нарахуваннями	56 111	51 976	-4 135	-7,4%
<i>Витрати на 1 грн ТП</i>	<i>0,077</i>	<i>0,074</i>	<i>-0,003</i>	<i>-4,0%</i>
Витрати на енергоносії	22 106	18 085	-4 022	-18,2%
<i>Витрати на 1 грн ТП</i>	<i>0,030</i>	<i>0,026</i>	<i>-0,005</i>	<i>-15,2%</i>
Витрати на інструмент	18 297	18 244	-53	-0,3%
<i>Витрати на 1 грн ТП</i>	<i>0,025</i>	<i>0,026</i>	<i>0,001</i>	<i>3,3%</i>
Разом змінних витрат на виробництво	563 006	527 496	-35 510	-6,3%
<i>Витрати на 1 грн ТП</i>	<i>0,768</i>	<i>0,746</i>	<i>-0,022</i>	<i>-2,9%</i>

Зменшились також і постійні витрати, як загальновиробничі, так і витрати періоду:

Таблиця 6

Показники	2018 р.	2019 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Загальновиробничі витрати	114 556	111 087	-3 469	-3,0%
Адміністративні витрати	31 749	28 954	-2 795	-8,8%
Витрати на збут	50 993	38 510	-12 483	-24,5%
Фінансові витрати	62 449	44 781	-17 668	-28,3%
Разом зменшення постійних витрат	259 747	223 332	-36 415	-14,0%

Значне зменшення витрат на збут пояснюється зменшенням витрат на транспортування реалізованої продукції (у зв'язку зі зменшенням обсягів реалізації), на рекламу та участь підприємства у виставках (з метою оптимізації витрат).

Зменшення фінансових витрат виникло за рахунок зменшення відсотків за кредити (за рахунок зменшення рівня кредитів в 2019 р.) та зменшення витрат з нарахування відсотків по іменним відсотковим звичайним (незабезпеченим) облігаціям серії А, В, С (у зв'язку з прийнятим керівництвом рішенням про викуп своїх цінних паперів (облігацій) у юридичної особи на загальну суму 110 млн. грн).

Зміна інших операційних витрат та доходів зумовлена тим, що в 2018 році підприємство збільшило інший операційний дохід за рахунок переоцінки вартості активів – інвестиційної нерухомості на 55,2 млн.грн, (витрати на зміну вартості активів склали 4,6 млн.грн), але при цьому

мало збитки від курсових різниць та купівлі-продажу іноземної валюти в розмірі 41,4 млн.грн.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на 31.12.19 р. можна розподілити на такі групи:

Таблиця 7

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), недостача (-)		Рекомендоване значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2 – 5)	8 (3 – 6)	9
A1	17 935	2 598	П1	34 207	39 143	-16 272	-36 545	> 0
	Найбільш ліквідні активи = p.1160 + p.1165 ф.1			Найбільш термінові зобов’язання = p.1610 + p.1620 + p.1625 + p.1630 ф.1				
A2	461 514	383 882	П2	63 521	215 082	+397 993	+168 800	> 0
	Активи, що швидко реалізуються = p.1103 + p.1104 + p.1125 + p.1130 + p.1135 + p.1140 + p.1145 + p.1155 ф.1			Відносно термінові зобов’язання = p.1605 + p.1615 + p.1635 + p.1640 + p.1645 + p.1690 ф.1				
A3	120 646	135 186	П3	160 105	77 106	-39 459	+58 080	> 0
	Активи із середнім рівнем ліквідності = p.1101 + p. 1102 + p.1110 + p.1170 + p.1190 + p.1030 + p.1035 ф.1			Середньотермінові зобов’язання = p.1600 + p.1660 + p.1665 ф.1				
A4	590 386	550 572	П4	932 648	740 907	-342 262	-190 335	< 0
	Важколіквідні і неліквідні активи = p.1000 + p.1005 + p.1010 + p.1015 + p.1020 + p.1040 + p.1045 + p.1090 + p.1200 ф.1			Довготермінові зобов’язання і безстрокові пасиви = p.1495 + p.1595 + p.1700 ф.1				
	1 190 481	1 072 238		1 190 481	1 072 238			

Для визначення ліквідності підприємства необхідно зіставити значення груп по активу і пасиву:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Згідно даних балансу перша нерівність не виконується – найбільш ліквідні активи менше

найбільш термінових зобов'язань, як на початок, так і на кінець періоду, при цьому на кінець періоду недостача збільшується. Друга нерівність виконується, тобто активи, що швидко реалізуються перевищують короткотермінові пасиви. Наступна нерівність не виконувалась на початок періоду, але на кінець періоду активи із середнім рівнем ліквідності перевищили довгострокові пасиви за рахунок суттєвого зменшення короткострокових кредитів банків. Аналізуючи всі три умови, можна зробити висновок, що поточні активи ($A1+A2+A3$) перевищують зовнішні зобов'язання ($P1+P2+P3$), тобто підприємство має власний оборотний капітал, який при ефективному використанні може забезпечити належну фінансову сталість. Якщо виконуються перші три умови, то обов'язково виконується й остання умова, яка характеризує наявність оборотних коштів, що є мінімальною умовою фінансової стійкості підприємства.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що на момент складання балансу його можна визнати ліквідним, оскільки три умови із співвідношень груп активів і пасивів відповідають умовам ліквідності.

Здатність підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти визначається за допомогою коефіцієнтів ліквідності.

Таблиця 8

Найменування	Формула	2019 рік (на кінець періоду)	2018 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхи- лення 2019/2018
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$K_{пл} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	1,55	2,29	1 - 2,5	-0,74
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шв.л} = \frac{\text{Оборотні активи} - \text{Запаси}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,51	1,24	0,6 - 1	-0,73
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,008	0,07	0,2 – 0,3	-0,062

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Значення коефіцієнту 1,55 хоча і зменшується в порівнянні з попереднім роком, але знаходиться в межах нормативних значень.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання з допомогою високоліквідних активів. Значення коефіцієнта зменшилось до попереднього року і знаходиться за межею нормативного значення, це говорить про те, що грошових і інших ліквідних активів підприємства може бути недостатньо для погашення поточних зобов'язань.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена

негайно становить 0,008, в порівнянні з 2018 роком зменшився на 0,06, низьке значення коефіцієнту свідчить про те, що забезпечення підприємства власними обіговими коштами для негайної сплати боргів недостатньо.

Аналіз ліквідності необхідно доповнити аналізом платоспроможності або фінансової стійкості.

Таблиця 9

Найменування	Формула	2019 рік (на кінець періоду)	2018 рік (на кінець періоду)	Норматив- не значення	Відхи- лення 2019/2018
Коефіцієнт фінансової автономії	$\text{Кавт.} = \frac{\text{Власний капітал}}{\text{Валюта балансу}}$	0,68	0,66	0,4 - 0,6	+0,02
Коефіцієнт фінансової стійкості	$\text{Кфс} = \frac{\text{Власний капітал} + \text{Довгострокові зобов'язання}}{\text{Валюта балансу}}$	0,69	0,78	0,7 - 0,9	-0,09
Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів	$\text{Ксппв} = \frac{\text{Позикові кошти}}{\text{Власний капітал}}$	0,46	0,52	≤ 1	-0,06
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	$\text{Кман.} = \frac{\text{Власні оборотні кошти}}{\text{Власний капітал}}$	0,24	0,23	$> 0,1$	+0,01
Коефіцієнт забезпеченості оборотних коштів власними оборотними коштами;	$\text{Кзаб.} = \frac{\text{Власні оборотні кошти}}{\text{Оборотні активи}}$	0,34	0,31	$> 0,1$	+ 0,03
Коефіцієнт довгострокового залучення позикових коштів, або коефіцієнт фінансового левериджу	$\text{Кфл} = \frac{\text{Довгострокові зобов'язання}}{\text{Власний капітал}}$	0,01	0,19	не норму- ється	-0,18
Коефіцієнт короткострокової заборгованості	$\text{Ккз} = \frac{\text{Поточні зобов'язання}}{\text{Позикові кошти}}$	0,97	0,63	0,5 - 0,6	+0,34

Коефіцієнт фінансової автономії показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. На підприємстві частка власного капіталу доволі висока - 68%.

Коефіцієнт фінансової стійкості - говорить про здатність підприємства залишатися платоспроможним в довгостроковій перспективі. Значення коефіцієнта вказує, яку частку активів підприємство здатне фінансувати за рахунок постійного капіталу і капіталу, залученого на довгостроковій основі. В 2019 році показник зменшився, але знаходиться майже в межах

нормативного значення.

Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів (оптимальне значення $\leq 0,5$, критичне значення = 1) характеризує залежність підприємства від залучених засобів. Значення коефіцієнту 0,46 та його зменшення до 2018 р на 0,06 свідчить про збільшення фінансової стійкості підприємства.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Позитивним фактором є його збільшення в порівнянні з минулим роком на 0,01.

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами є індикатором здатності підприємства фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Високе значення коефіцієнту 0,34 говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Коефіцієнт довгострокового залучення позикових коштів показує скільки довгострокових позикових коштів використано для фінансування активів підприємства поряд із власними коштами. Показник фінансового левериджу характеризує залежність підприємства від довгострокових зобов'язань. Він суттєво зменшився в 2019 році за рахунок викупу цінних паперів (облігацій) з умовою сплати грошових коштів протягом 12 місяців. Тому ці зобов'язання перенесені до поточних інших фінансових зобов'язань, що в свою чергу, викликало значне зростання коефіцієнту *короткострокової заборгованості*, який показує наскільки підприємство залежить від поточних зобов'язань в загальній сумі позикового капіталу.

Аналізуючи коефіцієнти фінансової стійкості підприємства необхідно зазначити, що в 2019 році поліпшились в порівнянні з попереднім роком майже всі показники, окрім фінансової стійкості, що пояснюється перенесенням поточних зобов'язань в короткострокові, при цьому підприємство має доволі стійкий фінансовий стан.

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності з питань екології АТ «Ельворті» керується Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», «Про охорону атмосферного повітря», Земельним Кодексом України, Водним Кодексом України, а також постановами та інструкціями Міністерства екології та природних ресурсів України.

Свою діяльність підприємство здійснює з урахуванням забезпечення охорони навколишнього природного середовища, санітарного і епідемічного благополуччя населення.

В обов'язки підприємства входить проведення природоохоронних заходів, що сприяють зменшенню викликаних виробничою діяльністю негативних впливів.

Заходи, спрямовані на мінімізацію впливу діяльності підприємства на навколишнє

середовище, які підприємство впровадило в 2018 році:

1. Раціональне використання води.

Виробнича діяльність підприємства не впливає на водні ресурси, оскільки АТ «Ельворті» не здійснює забір води з природних джерел (річки, свердловини тощо). Водопостачання здійснюється від мереж ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно угоди № 420/365-4/145 від 01.04.13 р. На усіх вводах встановлені господарсько-розрахункові прилади обліку (водоміри) в кількості 4 штук.

Скид стоків здійснюється в колектори мережі ОКВП «Дніпро-Кіровоград». Облік ведеться розрахунковим методом стосовно спожитої питної води по кожному випуску. За наявності перевищень допустимих концентрацій забруднюючих речовин в стічних водах, підприємство сплачує кошти за доочищення скидів ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно здійснених розрахунків та виставлених рахунків. Виплата за 2019 р. склала 441,0 тис. грн. за 43,061 тис. м³.

2. Управління відходами

З метою регулювання відносин у сфері поводження з відходами на підприємстві впроваджено проект «Чистий завод» та розроблено стандарт СТП 009 «Система управління якістю. Ресурси. Порядок обліку утворення, зберігання та утилізації відходів виробництва і споживання». Основною вимогою проекту є роздільне збирання відходів. Це дозволяє суттєво зменшити кількість відходів, що вивозяться на захоронення на полігон ТОВ «Екостайл» завдяки вилученню з загальної маси відходів компонентів, що підлягають вторинній переробці (папір та картон пакувальний, ПЕТ-пляшки, поліетиленова плівка, скло, деревина та інші) та передачі їх на утилізацію, а також зменшити витрати на знешкодження промислових відходів.

За 2019 рік підприємством було витрачено 15,5 тис. грн на утилізацію відходів:

- для захоронення на полігоні передано ТОВ «Екостайл» 98,1 тон побутових відходів, вартість захоронення 11,1 тис. грн;
- на утилізацію ТОВ НВФ «Екоцентр» передано:
 - 1,5 тон відпрацьованих шин, вартість робіт – 1,5 тис. грн;
 - 500 штук люмінесцентних ламп, вартість робіт – 2,9 тис. грн.

Також підприємство отримало дохід від здачі на утилізацію та переробку відповідним підприємствам вторинної сировини на суму 105,4 тис. грн;

3. Викиди парникових газів

Свою діяльність АТ «Ельворті» здійснює на підставі Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами №3510136300-780 від 08.10.2015 р. Термін дії Дозволу – до 08.10.2025 року.

Підприємство відповідає за раціональне використання всіх природних ресурсів і відшкодовує витрати на їх відновлення і охорону. Так за 2019 рік підприємством було сплачено «Збір за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел» на суму 22,5 тис. грн.

На виконання ст. 10 Закону про охорону атмосферного повітря на підприємстві проводиться

щорічний контроль за викидами забруднюючих речовин згідно затвердженого план-графіка:

- перевірка ефективності роботи пилогазоочисного обладнання ТОВ «Еко Проект Сервіс» згідно угоди за № 30/2019-563/365 від 20.06.2019 року на суму 9,1 тис. грн;

- дослідження повітря в санітарно-захисній зоні фахівцями Кіровоградського обласного лабораторного центру МОЗ України згідно угоди № 1135-737/365 від 04.09.2019 р. на суму 1,0 тис. грн.

Також, з метою зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин і зменшення навантаження на навколишнє середовище у 2019 році здійснювалася реконструкція систем витяжної вентиляції в корпусах 90, 91 на суму 413,3 тис. грн

4. Споживання енергії

З метою кращого згоряння палива та запобігання утворення парникових газів (викидів оксиду вуглецю) на підприємстві щомісячно здійснюються роботи щодо налагодження роботи газових пальників малярних комплексів ПКПМ та ПКЗМ товариством «ЕКОЕНЕРГОСЕРВІС» згідно угоди № ЕЕС/19-С/03-19/365 від 08.01.2019 р., в 2019 році витрати на ці роботи склали 384,9 тис. грн.

В цілях дотримання вимог природоохоронного законодавства та контролю за впливом на навколишнє середовище, на підприємстві щорічно затверджуються та виконуються «План заходів з охорони навколишнього середовища», «План-графік контролю скидів зворотних вод», «План-графік контролю за дотриманням нормативів ГДВ (ТПВ) на джерелах викидів і в контрольних точках» та «План-графік контролю осаду після очисних споруд на гальванічній ділянці».

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.

За 2019 рік загальна кількість штатних працівників (середньооблікова чисельність) склала 822 особи, і зменшилась в порівнянні з 2018 р. на 126 осіб або на 13,3%, що пояснюється зменшенням обсягів виробництва та реалізації продукції підприємством.

В загальній кількості працівників жінки складають 32,8% (270 осіб), з них на керівних посадах 23 особи, їх частка серед всіх керівників становить 23 %.

Співвідношення штатних та нештатних працівників становить 822 особи / 18 осіб (в тому числі, працівники за договорами цивільно-правового характеру - 14 осіб, зовнішні сумісники – 4 особи).

Працівники, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) відсутні.

Плинність кадрів за 2019 рік становить 21,3%, що незначно перевищує показник за 2018 рік (20,7%).

Заохочення (мотивація) працівників.

На підприємстві діє система стимулювання персоналу, яка включає в себе як матеріальні заохочення, так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання персоналу. Для кожного підрозділу розроблені показники результативності за виконання яких нараховується та виплачується премія.

Показники розроблені по функціональним напрямкам діяльності підрозділів:

- за виконання виробничих завдань;
- за виконання вимог системи «Впорядкування»;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції;
- за виконання планів робіт по підрозділу;
- за використання особистого клейма робітниками.

Система преміювання постійно вдосконалюється.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати:

- за освоєння суміжних спеціальностей;
- за виконання додаткових обсягів робіт;
- за особливі умови праці;
- за знання іноземної мови;
- за написання програм на обладнання з ПК.

Премії та доплати займають до 35 % в фонді оплати праці персоналу.

Для контролю стану здоров'я персоналу за рахунок підприємства кожний рік працівники проходять медичний огляд в поліклініці. Крім того, на підприємстві діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на

лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік.

У зв'язку зі зменшенням обсягів виробництва та реалізації продукції, а також браком коштів, з травня 2019 року підприємство вимушене було призупинити програми по заохоченню персоналу: компенсацію проїзду іногородніх робітників, розвозку робітників з 2-ї та на 3-ю зміни.

Кожному працівнику підприємство виділяє:

- матеріальну допомогу на лікувально-оздоровчі цілі один раз на рік відповідно від стажу роботи на підприємстві.
- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання робітників та їх близьких, стихійним лихом, тощо);
- подарунки дітям на Новий рік;
- заохочувальні премії до ювілейних дат та інше

Щорічно підприємством закуповувались путівки для дітей працівників в дитячий табір та путівки на бази відпочинку для працівників та членів їх сімей, але в 2019 році у зв'язку зі скрутним фінансовим становищем підприємство не мало змогу їх придбати.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питанням охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та, додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Кожному робітнику підприємства надається два комплекти робочого одягу, прання якого здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

За 2019 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту на суму 1 293,27 тис. грн.

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 193,86 тис. грн.

Також підприємство щорічно розробляє та впроваджує «Комплексні заходи по покращенню умов праці працівників підприємства». В 2019 році були здійснені наступні заходи:

- по ПКПМ:

- виконано ремонт побутових кімнат корпусу 91;
- виконано монтаж припливно - витяжної вентиляції для зниження температури на малярному комплексі;

- по ПКРО:

- встановлено сатуратурну установку для забезпечення працівників охолодженою солоною водою;

- по ПКБДМ:

- встановлено сатуратурну установку для забезпечення працівників охолодженою солоною водою;
- відрегульовано роботу витяжної вентиляції, для зниження рівня шуму в офісних приміщеннях.

Навчання та освіта персоналу.

Багато уваги підприємством приділяється *системі навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2019 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 53 особи, в тому числі: газорізальники – 6 осіб, оператори верстатів з програмним керуванням – 11 осіб, чистильники металу – 4 особи, електрозварники – 5 осіб, різальники на пилах, ножівках та верстатах – 5 осіб, ливарники пластмас – 1 особа, слюсарі механоскладальних робіт – 5 осіб та інші;

- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 65 осіб;

- робітники - правилам охорони праці на роботи з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 99 осіб (в тому числі стропальники - 68 осіб, водії навантажувача - 6 осіб, допуск до робіт на висоті - 16 осіб та інші), керівники та спеціалісти – 42 особи, переатестацію пройшли 306 робітників;

- по охороні праці - 105 працівників, переатестацію – 218;

- підвищили кваліфікацію робітники: на 3-й розряд – 13 осіб, на 6-й розряд – 4 особи.

Підвищили кваліфікацію 98 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 23 працівників, в тому числі 15 – за рахунок підприємства.

На підприємстві з 2017 року впроваджується система дуальної освіти, яка поєднує роботу і навчання, тобто, майбутнього спеціаліста навчальний заклад готує разом з підприємством. Дуальна система передбачає, що 50% часу навчання студенти проводять на підприємстві, відповідно до майбутньої спеціальності, при цьому отримують стипендію від підприємства близьку до заробітної плати. В 2019 році на підприємстві по дуальній формі освіти навчалися в ЦВПУ імені М. Федоровського 8 осіб (на робітничі професії - верстатники широкого профілю та оператори верстатів з ПК).

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві працюють 41 особа з інвалідністю на різних спеціальностях та 162 пенсіонера.

В зв'язку з тим, що підприємство займається виробництвом сільськогосподарської техніки, людям з обмеженими можливостями здоров'я дуже проблематично працювати на підприємстві на робочих професіях. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність на підприємстві.

При прийомі на роботу не існує відбору по національності, віку, статі (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в відповідні органи.

2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.

3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.

4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.

5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.

6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

Для підприємства в 2019 році мали місце різні ризики, які вплинули на результат виробничо-господарської діяльності:

1. Політичні ризики — це ризики, пов'язані з непередбачуваною можливістю зміни внутрішнього законодавства країни. В 2019 році на діяльність підприємства вплинуло:

➤ *вимоги законодавства по валютному контролю* - підприємство одержало штрафи в розмірі 560 тис.грн. з боку держави за порушення строків повернення валютної виручки від контрагентів, залучених у зовнішньоторговельну діяльність;

➤ *майбутнє скасування мораторію на продаж землі, анонсоване на осінь 2020 року* - знизилась активність покупців по закупівлі техніки;

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

➤ *врожай зернових культур* впливає на коливання цін на сільгосппродукцію. В 2019 в Україні продовжився стабільний приріст валового збору зернових культур, що було зумовлене також і сприятливими *погодними умовами*. Так як ринок сільгосппродукції найчастіше функціонує за принципом «високий врожай - низькі ціни», в минулому році зберігалась тенденція зниження цін на закупівлю сільгосппродукції, що стримували фінансову спроможність фермерів;

3. Валютний ризик - імовірність зміни обмінних курсів валют. На фінансовий результат за 2019 рік вплинули *негативні курсові різниці* на суму 14 371 тис.грн, пов'язані зі зміцненням гривні та падінням курсу іноземних валют.

4. Відсотковий - це ризик втрат, пов'язаний зі зміною відсоткових ставок по фінансовим ресурсам. В 4 кварталі 2018 року банк збільшив *відсоткову ставку по кредитах* з 17,5% до 21,3%, в 2019 році отримано нові кредити під 18,8% річних. Але, в порівнянні з 2018 роком, підприємство сплачувало відсотки за користування кредитами по збільшеній ставці протягом звітного року.

5. Виробничий - ризик, обумовлений галузевими особливостями бізнесу.

- *відтік кваліфікованого персоналу* в зв'язку з виїздом на роботу за кордон;
- *висока вартість робочої сили*;
- *технічна поломка обладнання на ділянці критичних потужностей*.

Всі вищенаведені ризики призвели до втрати виручки від реалізації продукції за 2019 рік відносно 2018 року на 20 % та отримання збитків.

Ризики, які впливають на роботу підприємства, можуть бути класифіковані за різними ознаками:

Таблиця 9

Вид ризику	Зміст ризику	Ознака ризику					
		рівень втрат	сфера виникнення	можливості передбачення	тривалість впливу	наслідки	об'єкт виникнення
Політичний	вимоги законодавства по валютному контролю	критичний	зовнішня	прогнозований	тимчасова	фінансові втрати	зовнішньоекономічна діяльність
	скасування мораторію на продаж землі	критичний	зовнішня	непрогнозований	постійна	упущена вигода	реалізація продукції
Природний	високий врожай зернових культур - низькі ціни на сільгосппродукцію - падіння платоспроможності фермерів	критичний	зовнішня	непрогнозований	постійна	упущена вигода	реалізація продукції
Валютний	негативні курсові різниці за рахунок падіння курсу валюти контракту на продаж продукції	допустимий	зовнішня	прогнозований	тимчасова	фінансові втрати	зовнішньоекономічна діяльність
Відсотковий	зміна відсоткових ставок по фінансовим ресурсам	допустимий	зовнішня	непрогнозований	тимчасова	фінансові втрати	діяльність організації
Виробничий	відсутність чи недостатня кількість кваліфікованої робочої сили;	допустимий	внутрішня	прогнозований	тимчасова	упущена вигода	план виробництва
	висока вартість робочої сили	критичний	зовнішня	прогнозований	постійна	упущена вигода	план виробництва
	технічна поломка обладнання	допустимий	внутрішня	непрогнозований	тимчасова	упущена вигода	план виробництва

Для попередження та зниження ризиків, на які підприємство в змозі вплинути, на 2020 рік заплановано:

- збільшити реалізацію сільгосптехніки на території України на 35% для зменшення ризиків по отриманню негативних курсових різниць;
- зменшити фінансові витрати, і, як наслідок, знизити вплив відсоткових ризиків у зв'язку з тим, що підприємство в 2019 році значно зменшило обсяг кредитів банку, а також, банк на кінець року зменшив відсотки по кредитах (з 21,3% до 18,8%) .
- продовжити впровадження дуальної системи навчання сумісно з учбовими закладами, яка

дає змогу учням проходити практику на підприємстві та набувати кваліфікаційних навичок в учбових закладах для підвищення кваліфікації робітників на підприємстві і зменшення виробничих ризиків.

- для зменшення ризиків від технічної поломки обладнання почати впровадження системи оцінювання загальної ефективності обладнання OEE (Overall Equipment Effectiveness).

7. Дослідження і інновації

Пріоритетним напрямком роботи конструкторів АТ «Ельворті» є створення нового покоління сільськогосподарської техніки, яка б по своєму технічному рівню відповідала кращим світовим аналогам.

По результатам аналізу відповідності конструкції зернового висівного апарату вимогам споживачів, а також відповідності його технічних характеристик кращим світовим аналогам був розроблений новий висівний апарат для сімейства зернових сівалок серій «Астра» і «Альфа». Проведені в 2019 році стендові випробування підтвердили відповідність конструкції вимогам споживачів. На 2020 рік заплановано впровадження в серійне виробництво нового висівного апарату, що дасть можливість успішно конкурувати на ринку зернових сівалок з механічним висівним апаратом.

В зв'язку з тим, що споживачі дали високу оцінку конструкції транспортного пристрою сівалок серії «Альфа», яке дозволяє менше ніж за п'ять хвилин перевести сівалку із робочого положення в транспортне і навпаки, конструкторами продуктової команди зернових машин були розроблені нові сівалки серії «Астра NEW» з новим аналогічним транспортним пристроєм. Крім цього в процесі модернізації сівалок серії «Астра NEW» було збільшено об'єм зернотукового бункеру, а також конструкцію механізму тиску сошника на ґрунт.

В 2019 році разом з італійською компанією MC Elettronics була розроблена і виготовлена сівалка «Вега-8» з електричним приводом висівних апаратів і електронною системою контролю і управління процесом висіву. На 2020 рік разом з Сумським національним аграрним університетом заплановані господарські випробування цієї сівалки з використанням GPS навігації і елементів системи «точного землеробства», які дозволять проводити оптимізацію використання посівного матеріалу в залежності від рельєфу поля, та хімічного складу ґрунту.

З метою усунення суттєвого недоліку посівних комплексів серії «Алькор» в частині, яка стосується низької надійності системи прикочування сівалки при її використанні для транспортування посівного комплексу, була проведена їх модернізація. При її проведенні в конструкцію посівних комплексів серії «Алькор» були додатково включенні спеціальні транспортні колеса, які дозволили значно підвищити надійність конструкції в транспортному положенні.

З метою максимального задоволення потреб ринку обприскувачів продуктовою командою

просапних машин були розроблені і виготовлені дослідні зразки обприскувачів «Тетис-18» та «Тетис-21».

В 2019 році отримані патенти на 18 промислових зразків сільгосптехніки виробництва АТ «Ельворті».

8. Фінансові інвестиції

Станом на 31 грудня 2019 року АТ «Ельворті» визнає непоточні фінансові активи, що представлені інвестиціями в асоційовані підприємства за методом участі в капіталі в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка» та протягом звітного періоду не змінювалися. За результатами звітного періоду ДП ТПФ «Зірка» отримано збиток в сумі 339 тис. грн. (в несуттєвій сумі).

Інші фінансові інвестиції станом на 31 грудня 2019 року складають 7 406 тис. грн. – придбані акції ПрАТ «Металит» в попередніх звітних періодах. Протягом звітного року підприємство додатково не придбало інших фінансових інвестицій, тому сума не змінилася в порівнянні з 31 грудня 2018 року. Необхідно зазначити, що хоча АТ «Ельворті» і володіє 54% акцій даної юридичної особи, та фактичного впливу на управлінські рішення по пов'язаній особі не має.

9. Перспективи розвитку

Стратегія розвитку підприємства орієнтована на виконання його місії та цілі по окремим напрямленням діяльності – фінансової, маркетингової, виготовлення продукту, виробничої та інших.

В 2020 році плани розвитку підприємства передбачають:

- в області фінансових цілей:

- отримання доходу від реалізації 912 млн.грн.;
- досягнення рентабельності фінансово-господарської діяльності в розмірі 5%;
- зниження витрат виробництва на 20 млн. грн.;

- в області маркетингових цілей:

- збільшити обсяги продаж у ЄС на 50%;
- збільшити ринкову частку:
 - по зерновим сівалкам до 57%;
 - по просапним сівалкам до 30%;
 - по просапним культиватора до 54%;
 - по суцільним культиваторам до 14%;
 - по дисковим боронам до 24%;
 - по обприскувачам до 6%;

- по посівним комплексам до 10%;

- в області виготовлення продукту:

- впровадити у виробництво нову техніку:
 - посівні комплекси Алькор-7,5, Алькор-10 та Алькор-12 з колесами всередині культиватора;
 - культиватори суцільної обробки Поляріс-4 Premium, Поляріс-6 Premium, Поляріс-8 Premium;
 - лінійку посівних комплексів Атлас з шириною захвату 6 метрів та 9 метрів;
- провести модернізацію:
 - сівалки Альфа-6 в частині підбору опорно-приводних коліс з метою зниження питомого тиску на ґрунт;
 - секцій робочих органів та гідравлічного переводу з робочого положення в транспортне зернових сівалок (СЗ-4 NEW, СЗ-6 NEW);

- в області технології:

- впровадити проект по модернізації ділянки термічної обробки в ПКРО;
- впровадити роботизацію зварювання рам борін та посівних комплексів;
- впровадити систему нормування витрат металорізального інструменту;

- в області управління виробництвом:

- скоротити рівень виробничих запасів на 30%;
- за рахунок організації праці досягти збільшення продуктивності на 20%;

- в області цілей якості:

- зменшити кількість рекламаций від споживачів по відношенню до реалізованих сільгоспмашин до 1% (проти 2,24% в 2019 році);
- забезпечити безвідмовну роботу сівалок Вега-8, виготовлених в 2020 році на протязі гарантійного строку експлуатації 2 роки.

- в області управління персоналу:

- впровадити методику оцінки базових та професійних компетенцій для інженерно-технічного персоналу;
- зменшити плинність кадрів по основним робітничим професіям на 10%;

- в області реструктуризації:

- здійснити монтаж приточно-витяжної вентиляції малярних комплексів ПКЗМ та ПКПМ для забезпечення санітарних норм в виробничих корпусах;
- організувати ділянку збору, сортування та зберігання відходів.

Голова правління-генеральний директор

Калапа С.Г.